



# CITTÀ DI PIANO DI SORRENTO

## Città Metropolitana di Napoli

**DETERMINAZIONE N. 312 del 07/07/2017**

### SETTORE 1 / PERSONALE

**Oggetto : ASSUNZIONE DI N. 2 ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI CAT. C – POS. EC. C1 A TEMPO PARZIALE AL 50% PER MESI DODICI CON DECORRENZA 17/07/2017.**

### IL RESPONSABILE

- Premesso che con D.G. n. 194 del 30/11/2016 è stato approvato il Fabbisogno di personale per il triennio 2016/2018, il quale, tra l'altro, prevedeva l'assunzione a tempo determinato per mesi dodici e a tempo parziale al 50%, di n. 2 Istruttori amministrativi mediante utilizzo delle vigenti graduatorie a tempo indeterminato approvate dal Comune o, in mancanza, attingendo da graduatorie di altri Enti;
- Evidenziato che con D.G. n. 69 del 17/03/2017 è stato approvato il Programma triennale del fabbisogno di personale 2017/2019, il quale per il corrente anno, relativamente alle assunzioni a tempo determinato, ha confermato, tra l'altro, l'assunzione di n. 2 unità di Cat. C – con profilo di Istruttore amministrativo, a tempo parziale per 18 ore settimanali, per mesi dodici, mediante utilizzo delle vigenti graduatorie a tempo indeterminato approvate dal Comune o da altri enti, da destinare ai Settori V e VII;
- Rilevato che il D.L. 101/2013, convertito con modificazioni nella Legge 30 ottobre 2013, n. 125 ha modificato l'art. 36 del D.Lgs. n.165/2011, introducendo al comma 2, il seguente periodo: *“Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato. E' consentita l'applicazione dell'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato”*;
- Preso atto dei chiarimenti forniti in merito alla suddetta novella legislativa dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, che con la Circolare n. 5 del 21/11/2013, tra le altre cose, precisa che *“le amministrazioni che devono fare assunzioni a tempo determinato, fermo restando le esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, piuttosto che indire procedure a tempo determinato, devono attingere, nel rispetto, ovviamente, dell'ordine di posizione, alle loro graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato... In caso di mancanza di graduatorie proprie le amministrazioni possono attingere da graduatorie di altre amministrazioni mediante accordo”*;
- Visto l'art. 9 della legge 16 gennaio 2003, n. 3 che, sull'utilizzo di graduatorie di altre amministrazioni, rinviava ad un regolamento la definizione delle modalità e dei criteri con i quali le amministrazioni possono ricoprire i posti disponibili, nei limiti della propria dotazione organica, utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione;



# CITTÀ DI PIANO DI SORRENTO

## Città Metropolitana di Napoli

- Visto altresì l'art. 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, il quale sancisce che, in attesa dell'emanazione del regolamento di cui all'articolo 9 della predetta legge n. 3/2003, le medesime amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle limitazioni prescritte in materia di assunzioni, possono utilizzare le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate;
- Rilevato che il previo accordo, può concludersi anche dopo la pubblicazione della graduatoria come confermato dalla Corte dei Conti - Sezione Regionale di Controllo per l'Umbria con deliberazione n. 124 del 03.10.2013, essendo sufficiente che le Amministrazioni interessate raggiungono l'accordo prima dell'utilizzazione della graduatoria e deve trattarsi di graduatoria riguardante concorsi banditi per la copertura di posti inerenti lo stesso profilo e categoria professionale del soggetto da assumere, concetto già espresso, parimenti, nella innanzi richiamata Circolare n. 5/2013 del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- Precisato che questo Ente, al fine di dare esecuzione a quanto dapprima programmato nel fabbisogno triennale di personale con la D.G. n. 194 del 30.11.2016, ha avviato già lo scorso mese di dicembre, le procedure necessarie per l'individuazione dei soggetti da assumere;

### DATO ATTO:

- che questo Ente dispone di graduatoria tuttora valida rispondente al profilo professionale di cui in oggetto, graduatoria formata da sei nominativi di cui i primi quattro sono stati, nel tempo assunti da questo Comune a tempo indeterminato e pieno;
- che il candidato idoneo collocato al 5° posto, nel mese di dicembre dello scorso anno, quando sono state esperite le procedure per assumere le due unità di cui in oggetto, avendo già precedentemente prestato servizio a tempo determinato presso questo Comune per trentasei mesi, in virtù del divieto imposto dalle vigenti norme in materia, non è risultata assumibile;
- che il candidato idoneo posizionato al 6° ed ultimo posto della graduatoria è stato invitato a mezzo pec a manifestare la propria disponibilità all'assunzione de quo, ma lo stesso, sempre a mezzo pec, ha comunicato di non essere interessato all'impiego;
- che pertanto, conformemente a quanto disposto con la già richiamata D.G. n. 194/2016, nel rispetto dei principi di trasparenza, imparzialità e buon andamento della P.A., è stata inoltrata tramite pec, con nota prot. n. 29190 del 15/12/2016, apposita richiesta finalizzata all'accertamento dell'esistenza di graduatorie a tempo indeterminato in corso di validità, unitamente all'assenso per il relativo utilizzo, ai seguenti comuni:
  1. Vico Equense;
  2. Meta;
  3. Sant'Agello;
  4. Sorrento;
  5. Massa Lubrense;
  6. Pimonte;
  7. Gragnano;
  8. Lettere;
  9. Casola di Napoli;
  10. Agerola;
  11. Castellammare di Stabia;
  12. Capri;
  13. Anacapri;



# CITTÀ DI PIANO DI SORRENTO

## Città Metropolitana di Napoli

14. Amalfi;
15. Atrani;
16. Conca dei Marini;
17. Furore;
18. Positano;
19. Praiano;
20. Ravello;

- che entro il termine ultimo indicato nella nota sopra richiamata, fissato alle ore 14,00 del 19/12/2016, è pervenuta solamente la graduatoria del Comune di Vico Equense con l'assenso per il suo utilizzo parziale (dal 7° posto in poi) e più precisamente non è stato fornito l'assenso per le posizioni relative ai candidati assunti dallo stesso Comune di Vico Equense (primi sei in graduatoria);
- che tale graduatoria, approvata con determina n. 32 del 06/12/2013, quando è pervenuta a questo Ente, prot. n. 29262 del 16/12/2016, non era più vigente poiché erano già decorsi tre anni dalla sua approvazione, come disposto dall'art. 35, comma 5 ter, del D.Lgs. n.165/2001, ragion per cui non è stato possibile procedere con il suo utilizzo;
- che quindi si è reso necessario inviare una nuova richiesta ai Comuni geograficamente più lontani per reperire una graduatoria vigente da poter utilizzare ai fini delle assunzioni in argomento;
- che pertanto, con nota prot. n. 29983 del 28/12/2016 è stata inviata, tramite pec, richiesta ai Comuni di:
  1. Sant'Antonio Abate;
  2. Santa Maria La Carità;
  3. Trecase;
  4. Boscotrecase;
  5. Boscoreale;
  6. Pompei;
  7. Poggiomarino;
  8. San Giuseppe Vesuviano;
  9. Torre Annunziata;
  10. Torre del Greco;
- che solamente il Comune di Pompei ha inviato la propria graduatoria ma la stessa, oltre ad essere priva dei recapiti dei nominativi che la formano, è giunta anche senza l'assenso al suo utilizzo;
- che per lo svolgimento di tutti gli adempimenti sopra descritti, che comunque non hanno portato all'individuazione della graduatoria da utilizzare per tutto quanto sopra esplicitato, è trascorso un lasso di tempo tale da non consentire le assunzioni alla data inizialmente programmata e neppure entro il 31/12/2016;
- che nelle more è intervenuto il D.L. 30/12/2016, n.244, convertito, con modificazioni, dall'art.1, comma 1, della Legge 27 febbraio 2017, n. 19, il quale ha stabilito che: *“l'efficacia delle graduatorie dei concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato, approvate successivamente alla data di entrata in vigore del [decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101](#), convertito, con modificazioni, dalla [legge 30 ottobre 2013, n. 125](#), relative alle amministrazioni pubbliche soggette a limitazioni delle assunzioni, è prorogata al 31 dicembre 2017, ferma*



# CITTÀ DI PIANO DI SORRENTO

## Città Metropolitana di Napoli

*restando la vigenza delle stesse fino alla completa assunzione dei vincitori e, per gli idonei, l'eventuale termine di maggior durata della graduatoria ai sensi dell'[articolo 35](#), comma 5-ter del [decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165](#)'";*

- che quindi, in forza della predetta disposizione di legge, l'unica graduatoria munita di assenso pervenuta a questo Ente, quella del Comune di Vico Equense, è vigente a tutti gli effetti di legge e pertanto utilizzabile;
- che quando è intervenuta la suddetta disposizione normativa che ha prorogato la validità delle graduatorie scadute, non è stato possibile portare a termine la procedura di assunzione nel corso del 2016 per cui, per esigenze contabili dovute alla necessità di impegnare sul bilancio del prossimo esercizio finanziario le somme occorrenti per fronteggiare la spesa derivante dalle assunzioni in argomento, essendo il contratto di lavoro della durata di mesi dodici e quindi con sfioramento nel 2018, è stato necessario attendere l'approvazione del bilancio di previsione 2017/2019 che ha previsto anche tale onere, approvazione avvenuta con deliberazione del Consiglio Comunale n. 20 del 31.03.2017;
- che non appena approvato il suddetto bilancio di previsione, in ossequio anche alla nuova programmazione triennale del fabbisogno di personale 2017/2019 di cui alla D.G. n. 69/2017, che ha confermato la necessità di assumere n. 2 istruttori amministrativi a tempo parziale al 50% per la durata di un anno, si sono avviate le procedure per l'individuazione degli idonei da assumere attingendo, per i motivi innanzi riportati, dalla graduatoria del Comune di Vico Equense, già agli atti di questo Comune;
- che quindi in data 21/04/2017 è stato inviato telegramma ai primi cinque nominativi posizionati utilmente in graduatoria per acquisire la loro eventuale disponibilità all'impiego in oggetto;
- che dei candidati invitati, entro il termine ultimo posto, ha formalmente comunicato la propria disponibilità solo il seguente nominativo:
  - Gargiulo Assunta – nota prot. n. 9881 del 26/04/2017 – 8° in graduatoria;
- che, al fine di individuare l'altro nominativo da assumere, si è reso necessario continuare con lo scorrimento della graduatoria già utilizzata, invitando a mezzo telegramma il primo candidato idoneo utilmente posizionato;
- che con comunicazione acquisita al prot. n. 16731 del 28/06/2017, il sig. Di Maio Francesco, 12° in graduatoria, ha reso la propria disponibilità all'assunzione;
- Rilevato che ad oggi, essendo stati individuati i due nominativi da assumere e non essendovi più alcun impedimento alle assunzioni in oggetto, è possibile dare corso a tutti gli adempimenti consequenziali finalizzati all'immissione in servizio degli stessi per mesi dodici, decorrenti dal prossimo 17/07/2017, in regime di part time al 50%;

### VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il decreto sindacale n. 23 del 03 ottobre 2016 di conferma allo scrivente dell'incarico di posizione organizzativa nel 1° Settore;

## **D E T E R M I N A**



# CITTÀ DI PIANO DI SORRENTO

## Città Metropolitana di Napoli

1. di assumere, per tutto quanto detto in narrativa, a tempo determinato, per mesi dodici con decorrenza 17/07/2017 e a tempo parziale al 50%, n. 2 istruttori amministrativi – Cat. C, posizione economica C1, nelle persone di:
  - a. Gargiulo Assunta, nata a Napoli il 11/12/1979 e residente in Portici (NA) alla Via San Cristofaro n. 51/E;
  - b. Di Maio Francesco nato a Vico Equense (NA) il 03/09/1971 ed ivi residente alla Via R. Bosco n. 153;
2. di corrispondere ai predetti dipendenti la retribuzione e le eventuali indennità spettanti per legge, in relazione alla categoria di appartenenza così come previste dai vigenti Contratti Collettivi Nazionale di Lavoro;
3. di demandare al Servizio Finanziario l'onere di assumere, sui competenti bilanci, i relativi impegni di spesa per la copertura di tutti gli oneri derivanti dalle assunzioni in oggetto;
4. di stabilire che con i dipendenti di cui sopra verrà stipulato apposito contratto individuale destinato a disciplinare il rapporto di lavoro subordinato, ai sensi della vigente normativa in materia;
5. di precisare che alla scadenza del contratto, fissata al 16/07/2018, il rapporto di lavoro si risolverà automaticamente senza bisogno alcuno di ulteriori comunicazioni o atti.

TP/tp

Sul presente provvedimento lo scrivente Responsabile esprime parere favorevole in ordine alla regolarità e alla correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147bis, comma 1, del Dlgs n. 267 del 2000 e del Regolamento dei Controlli Interni dell'Ente.

Piano di Sorrento, 07/07/2017

Il Funzionario Responsabile  
**Giuliano Giacomo / Arubapec S.p.a.**  
documento sottoscritto digitalmente